**Аналіз**

 **регуляторного впливу проекту рішення районної ради**

**«Про затвердження Положення про порядок призначення та звільнення з посади керівників підприємств, установ, організацій та закладів, що належать до спільної власності територіальних громад сіл, селищ Чернігівського району та Типової форми контракту з керівником підприємства, що є у спільній власності територіальних громад сіл, селищ Чернігівського району»**

**Опис існуючої проблеми**

 Потреба в прийнятті запропонованого проекту акта полягає у необхідності встановлення дієвого механізму, який би регулював відносини між районною радою та кандидатами на посаду керівників та керівниками підприємств, установ, організацій, що належать до спільної власності територіальних громад сіл, селищ Чернігівського району. Причиною прийняття запропонованого акта є також відсутність законодавчо визначеного порядку, який регулює порядок призначення та звільнення з посади керівників юридичних осіб, що належать до спільної власності територіальних громад району.

**Цілі прийняття рішення районної ради**

Прийняття запропонованого проекту регуляторного акту забезпечить можливість:

1) врегулювати питання щодо порядку управління об’єктами спільної власності територіальних громад сіл, селищ Чернігівського району, призначення та звільнення керівників комунальних підприємств, установ, закладів;

2) врегульовувати трудові відносини між Чернігівською районною радою та керівниками підприємств, установ, закладів, що належать до спільної власності територіальних громад сіл, селищ Чернігівського району;

3) конкретизувати інші процедурні питання, пов’язані з управлінням майном, що перебуває у спільній власності територіальних громад району;

4) здійснювати ефективний контроль за діяльністю комунальних підприємств, установ, закладів;

5) встановити єдиний організаційно-правовий механізм, прозорий та чіткий порядок призначення і звільнення з посади керівників підприємств, установ, закладів, що належать до спільної власності територіальних громад району.

**Можливості досягнення визначених цілей**

Прийняття даного регуляторного акта забезпечить досягнення встановлених цілей шляхом створення чіткого механізму та процедури порядку призначення та звільнення з посади керівників об'єктів спільної власності територіальних громад сіл, селищ району відповідно до чинного законодавства. Запровадження зазначеного нормативного акта забезпечить високу вірогідність досягнення поставлених цілей.

.

**Механізм регулювання**

Проблеми, які зумовили необхідність прийняття запропонованого проекту рішення, вирішуються шляхом:

- запровадження процедури управління об’єктами спільної власності, призначення та звільнення їх керівників;

- залучення громадськості до обговорення даного проекту рішення шляхом оприлюднення його на офіційному веб-сайті районної ради та районній газеті «Наш край», внесення пропозицій та зауважень;

- запровадження контрактної форми трудових відносин із керівниками.

**Альтернативи**

Альтернативні способи досягнення встановленої мети не можуть бути запропоновані.

 Обраний спосіб досягнення встановлених цілей (прийняття Положення про порядок призначення керівників комунальних підприємств, установ, закладів ) є єдиним можливим, оскільки потреба у визначенні порядку управління комунальним майном передбачена п.20 ч.1 ст. 43 Закону України «Про місцеве самоврядування в Україні» У разі відсутності порядку призначення керівників комунальних підприємств, установ, закладі не буде забезпечено ефективного використання комунального майна, не буде запроваджено єдиного механізму управління майном, не здійснюватиметься належний контроль за виконанням своїх обов»язків керівниками комунальних підприємств, установ, закладів.

В зв’язку з викладеним, прийняття зазначеного регуляторного акту є єдиним доцільним способом у вирішені викладеної вище проблеми.

**Дотримання вимог щодо запобігання корупції**

 Впровадження прозорого механізму управління об’єктами спільної власності територіальних громад району, встановлення прозорого та гласного порядку призначення і звільнення з посади керівників об'єктів спільної власності територіальних громад району сприятиме підвищенню контролю за об’єктами спільної власності, використанням майна та зниженню проявів корупції.

**Термін дії акта**

 Термін дії зазначеного регуляторного акта не обмежений. Зміни та доповнення до нього можуть вноситись у разі змін до чинного законодавства.

**Очікувані результати прийняття регуляторного акта**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  **Сфера впливу** | **Вигоди** | **Витрати** |
| **Для територіальних громад району** | -забезпечення прав на участь в управлінні комунальним майном | Відсутні |
| **Для  суб’єктів господарювання комунальної форми власності** | -участь в обговоренні проекту рішення, його регуляторного впливу;-забезпечення прозорого механізму відносин, чіткої процедури призначення та звільнення їх керівників та встановлення умов оплати праці | Відсутні |
| **Для органу місцевого самоврядування** | -відповідність регуляторного акту до вимог законодавства, що врегульовує питання управління комунальним майном;-забезпечення прозорості та врахування громадської думки в процесі регуляторної діяльності.;-врегулювання трудових відносини між районною радою та керівниками підприємств та установ, що належать до спільної власності територіальних громад району. | Відсутні |

**Визначення показників результативності регуляторного акта**

Затвердження Положення призведе до встановлення чіткого дієвого контролю за дотримання чинного законодавства щодо порядку призначення та звільнення з посади керівників об'єктів спільної власності територіальних громад сіл, селищ, міст району тагарантує забезпечення гласності і прозорості при прийнятті та звільненні з посади керівників об'єктів спільної власності територіальних громад сіл, селищ району.

Показником результативності регуляторного акту є

відсутність випадків порушення законодавства про працю в діяльності підприємств, установ, закладів, що є у спільній власності територіальних громад Чернігівського району,

показники ефективності виконання своїх обов’язків керівниками підприємств, установ, закладів, що є у спільній власності територіальних громад Косівського району .

**Заходи, за допомогою яких буде здійснюватись відстеження результативності акта**

Протягом дії рішення районної ради в установленому порядку щорічно буде здійснюватися відповідний аналіз укладених контрактів, стану виконання керівниками показників результативності, встановлених для підприємств, установ, закладів, що належать до спільної власності територіальних громад сіл, селищ району.